

**Informes
en profunditat**

28

Voleu muntar una Cooperativa?

Índex

- 01** Introducció
- 02** Definició i concepte de Cooperativa
- 03** Funcionament social
- 04** Règim Econòmic de les Cooperatives
- 05** Règim Fiscal de les Cooperatives
- 06** Règim Laboral de les Cooperatives
- 07** Principals ajuts i subvencions
- 08** Adreces d'interès

01. Introducció

Les cooperatives són un tipus d'empresa amb unes característiques pròpies: són empreses col·lectives on prenen importància les persones per damunt del capital, i on aquest esdevé un mer instrument. Es tracta d'una forma jurídica d'economia social en la qual el funcionament democràtic i l'alt grau de participació de les persones que s'associen és molt important, així com, moltes vegades, la implicació de la pròpia cooperativa en la realitat social que l'envolta.

L'objectiu d'aquest dossier és recollir els aspectes propis d'una cooperativa que la diferencien de la resta de formes jurídiques, centrant-nos en els següents àmbits:

- Funcionament social
- Règim econòmic
- Règim fiscal
- Règim laboral
- Ajuts i subvencions

02. Definició i concepte de les Cooperatives

La Llei 18/2002 de cooperatives, aprovada pel Parlament de Catalunya estableix la següent definició de cooperativa a l'article 1:

- “Les cooperatives són societats, amb plena autonomia i sota els principis de lliure adhesió i de baixa voluntària, amb capital variable i gestió democràtica, que associen persones físiques o jurídiques que tenen necessitats o interessos socioeconòmics comuns, amb el propòsit de millorar la situació econòmica i social de llurs components i de l'entorn comunitari, fent una activitat empresarial de base col·lectiva, en la qual el servei mutu i l'aportació pecuniària de tots els membres permetin de complir una funció que tendeix a millorar les relacions humanes i a posar els interessos col·lectius per damunt de tota idea de benefici particular.
- Els principis cooperatius formulats per l'Aliança Cooperativa Internacional s'han d'aplicar al funcionament i a l'organització de les cooperatives, s'han d'incorporar a les fonts de dret cooperatiu català com a principis generals, i aporten un criteri interpretatiu d'aquesta llei.
- Tota activitat econòmica o social pot ésser objecte d'una societat cooperativa.”

Aquesta definició fa referència a alguns aspectes bàsics de la filosofia del cooperativisme, recollits als principis cooperatius regulats a nivell internacional, nacional i autonòmic, i que són els següents:

- L'adhesió voluntària i oberta a les persones que s'associen, de manera que es garanteix la llibertat d'entrada i sortida de les cooperatives -aquest fet implica que el capital de les cooperatives és variable-.
- La gestió democràtica, que assegura la participació de totes les persones associades en condicions d'igualtat en la presa de decisions amb independència del capital aportat: una persona, un vot.
- La participació econòmica de les persones que s'associen, que determina que els beneficis es distribueixen en funció de la seva activitat, i no en funció del capital aportat.
- L'educació, formació i informació que la cooperativa ha de procurar cap a les persones sòcies -i assalariats, si escau-, així com el foment del cooperativisme.
- L'interès per la comunitat, que implica apostar pel desenvolupament sostenible, la cohesió social i territorial a l'àmbit local, i reforçant les xarxes i el teixit social.

Aquests principis generals compartits pel moviment cooperatiu sustenten el marc de regulació de les cooperatives arreu i, alhora, estableixen les bases del funcionament societari i el règim econòmic de les cooperatives.

La Llei 18/2002 de cooperatives de Catalunya és el marc de referència per a les cooperatives del país. Aquesta llei estableix diferents classes de cooperatives:

- Cooperatives de treball associat
- Cooperatives de consumidors
- Cooperatives de serveis
- Cooperatives agràries
- Cooperatives marítimes, fluvials o lacustres
- Cooperatives d'assegurances
- Cooperatives de crèdit
- Cooperatives d'ensenyament
- Cooperatives d'habitatge
- Cooperatives sanitàries
- Cooperatives mixtes

No obstant això, des del punt de vista de la creació d'empreses i d'ocupació, les més habituals són les cooperatives de treball associat, però també les agràries, les de consum, les de serveis, les d'ensenyament i les mixtes.

03. Funcionament social

Les cooperatives es caracteritzen pel seu funcionament democràtic basat en compromisos de solidaritat i confiança entre persones que s'associen, per la qual cosa, la regulació de l'àmbit social i el règim de les persones associades és molt important. En aquest sentit, la llei de cooperatives regula l'existència de diferents tipus de persones que s'associen amb diferents drets i obligacions, així com el funcionament dels òrgans d'administració social.

Pel que fa als tipus de persones associades, tenim persones:

- **Associades:** pot ser d'una cooperativa tota persona física amb plena capacitat d'obrar, o tota persona jurídica, pública o privada. En funció de la classe de cooperativa, seran persones sòcies treballadores, agràries, consumidores, usuàries, transportistes, etc.
- **Treballadores:** en el cas de cooperatives de treball associat que desenvolupen l'activitat que constitueix l'objecte de la cooperativa.
- **Associades de treball:** les cooperatives que no siguin de treball associat poden determinar el reconeixement de la qualitat de les persones associades de treball al personal que ho sol·liciti.
- **Associades col·laboradores:** una cooperativa pot tenir persones associades que, sense dur a terme l'activitat cooperativitzada principal, poden col·laborar en la consecució de l'objecte social de la cooperativa. Tenen dret de vot a l'assemblea general amb el límit que el conjunt dels seus vots no pot superar el 40% dels vots socials. Tenen dret a formar part dels òrgans socials amb les limitacions que estableix la llei, i els estatuts poden atribuir fins a un 45% dels excedents anuals a la distribució entre les persones col·laboradores en proporció al capital que aquestes hagin desemborsat. En aquest cas, s'han de fer càrrec de les pèrdues de l'exercici en la mateixa proporció fins al límit de l'aportació que hagin fet. Si els estatuts ho estableixen, poden rebre interessos per les seves aportacions al capital social.
- **Associades excedents:** aquelles persones que han deixat de realitzar temporalment l'activitat cooperativitzada a la cooperativa, per causa justificada. En cap cas poden ser membres dels òrgans rectors de la cooperativa, i no tenen dret a cap retorn cooperatiu. Tenen dret de veu però no de vot en l'assemblea general.

Seràn els estatuts socials els que hauran de definir els requisits necessaris per a la incorporació dels diferents tipus de persones associades a la cooperativa, els seus drets i les seves obligacions, així com el règim sancionador. Les persones que s'associen es poden donar de baixa en qualsevol moment, de conformitat també amb els estatuts socials, els quals regularan els supòsits de baixa justificada, entre altres.

Per altra banda, les cooperatives compten amb els següents òrgans socials:

- L'assemblea general
- El consell rector
- Persona interventora de comptes, quan la cooperativa té més de tres persones que s'associen
- El comitè de recursos -opcional-

L'assemblea general

És l'òrgan sobirà de les cooperatives, expressió de la voluntat de les persones associades.

L'assemblea general es constituirà per debatre i decidir sobre aquelles matèries que siguin de la seva competència i per deliberar sobre qualsevol altra matèria. En general, l'assemblea general marca la política d'actuació de la cooperativa, examina la gestió social i l'aprovació dels comptes anuals, així com l'informe de gestió del consell rector, i decideix l'aplicació dels resultats -distribució d'excedents o imputació de pèrdues-.

També té la funció de nomenar els membres del consell rector i de la intervenció de comptes, modificar els estatuts socials i el reglament de règim intern, admetre noves aportacions al capital social, quotes d'ingrés o periòdiques, i acordar la fusió, escissió, entre altres.

Els seus acords obliguen totes les persones que s'associen.

Les seves sessions poden ser ordinàries o extraordinàries.

Com a tret diferencial de la cooperativa respecte a altres formes jurídiques destaca el fet que les decisions a l'assemblea general es prenen segons el principi d'una persona - un vot, sense tenir en compte la participació en el capital.

El consell rector

El consell rector és l'òrgan de representació i govern de la societat. Gestiona l'empresa i exerceix, si procedeix, el control permanent i directe de la gestió de la direcció de la cooperativa. Té la competència per establir les directrius generals d'actuació en la gestió de la cooperativa, amb subordinació a la política fixada per l'assemblea general.

El consell rector pot delegar les facultats que es refereixen al tràfic empresarial ordinari de la cooperativa en un dels seus membres o en una direcció/gerència. No obstant això, conserva la facultat de controlar directament la gestió empresarial delegada.

Es compona amb un mínim de tres persones. Les cooperatives de tres persones associades es constitueixen a la vegada en consell rector i assemblea general.

Interventors de comptes

Els interventors de comptes tenen dret a comprovar en tot moment la documentació de la cooperativa; han de presentar a l'assemblea general un informe sobre els comptes anuals i altres documents comptables que hagin de sotmetre's preceptivament, per a la seva aprovació, a l'assemblea.

Aquest organisme només és obligatori en cas que la cooperativa tingui més de tres persones.

Comitè de recursos (opcional)

El comitè de recursos és un òrgan social que pot establir-se quan ho disposin els estatuts, i per tant és opcional; la seva funció és tramitar i resoldre els recursos contra les sancions que el consell rector imposi a les persones que s'associen, així com la resta dels recursos regulats a la llei o als estatuts.

04. Règim Econòmic de les Cooperatives

Pel que fa al règim econòmic de les cooperatives, cal destacar el fet que tenen una sèrie de fons de reserva específics i que en termes generals han de dotar més reserves que la resta de formes jurídiques. Això planteja diverses consideracions.

- A nivell patrimonial té un efecte beneficiós, ja que d'aquesta manera l'empresa es capitalitza i obté una bona base de fons propis.
- Els fons de reserva es doten abans de calcular l'impost de societats; per això són deduïbles en gran part en aquest impost. Per tant, encara que aparentment les cooperatives disposen d'un menor percentatge d'excedents per distribuir entre les persones que s'associen, el fet de tenir un tipus de gravamen menor que altres empreses en l'impost de societats, i el fet que es puguin considerar majors costos deduïbles per calcular aquest impost -partides que en altres empreses són distribució de beneficis-, fan que una correcta gestió d'aquests apartats permet igualar els ingressos de les persones que s'associen d'una cooperativa amb els d'altres societats.

Capital i fons de reserves obligatoris a les cooperatives

La normativa estableix les partides de fons propis següents per a les cooperatives:

- Capital subscrit cooperatiu
- Fons de reserva obligatori
- Fons de reemborsament o actualització
- Reserves estatutàries
- Altres reserves -repartibles o irrepartibles-
- Resultats negatius d'exercicis anteriors

El capital està constituït per les aportacions patrimonials, obligatòries i voluntàries de les persones que s'associen.

La cooperativa ha de constituir-se amb un capital social mínim de 3.000 euros, els quals han d'estar totalment subscrits i desemborsats.

Els estatuts de la cooperativa han d'establir l'import de l'aportació obligatòria per adquirir la condició de soci. Anualment l'assemblea general fixa l'aportació obligatòria inicial que no pot excedir de les aportacions obligatòries inicials i successives de les persones que s'associen amb més antiguitat, actualitzades segons l'IPC, i incrementades com a conseqüència de regularitzacions de balanç a l'empara de la llei que ho permeti, i de la imputació de retorns cooperatius. Tampoc pot ser inferior a l'import mínim escripturat per a les aportacions obligatòries al capital social.

Les aportacions obligatòries i voluntàries al capital de la cooperativa poden ser remunerades. Aquest constitueix un altre dels pilars importants d'ingressos de les persones que s'associen, juntament amb les bestretes laborals i els retorns cooperatius. A més a més, aquesta remuneració d'interessos es considera despesa de la cooperativa i és deduïble de l'impost sobre societats per aquell import que no superi l'interès legal més 3 punts per a les persones associades i més 5 punts si són col·laboradores.

L'import d'aquesta remuneració es fixa en els estatuts o per acord de l'assemblea general, com un tipus d'interès que va des del 0% fins al tipus legal del diner -en el cas de cooperatives d'iniciativa social i les que són entitats sense ànim de lucre-, o l'interès legal més 6 punts percentuals -per a la resta-.

Les cooperatives estan obligades a dotar una sèrie de fons obligatoris:

- Fons de reserva obligatori: és un fons irrepartible format per la distribució de resultats, la quota d'ingrés de les noves persones associades a la cooperativa i les deduccions que es realitzin a un soci en el moment de la baixa. L'objectiu d'aquest fons és consolidar i desenvolupar la cooperativa.
- Fons d'educació i promoció de cooperatives: és un fons obligatori format per la distribució de resultats, les sancions econòmiques a persones que s'associen i les subvencions i aportacions directes.

Aquest fons es destina a:

- > Accions d'intercooperació
- > Activitats de formació, tant per si s'està associat com si no
- > Activitats amb projecció social directa

Les línies bàsiques de la despesa es fixen als estatuts o a l'assemblea general.

Resultats econòmics i la seva distribució

El resultat econòmic a les cooperatives és de dos tipus:

- Resultat cooperatiu: directament derivat de l'activitat cooperativitzada de les persones associades
- Resultat extracooperatiu

La distinció entre aquests dos tipus de resultats és molt important per l'impacte en la distribució de resultats i les repercussions fiscals.

- Són resultats extracooperatius els que es defineixen a la Llei de cooperatives de Catalunya i a la Llei de règim fiscal 20/1990.
- Són resultats extracooperatius, segons la Llei de cooperatives de Catalunya, els derivats de les inversions o participacions financeres en societats que no compleixin els requisits de ser activitats integrades en l'objecte social -es consideren integrades en l'objecte social fins i tot si són activitats preparatòries, complementàries o subordinades.
- Són resultats extracooperatius els derivats de la venda de l'actiu immobilitzat, quan no siguin reinvertits en elements d'immobilitzat per al compliment de l'objecte social en els períodes de temps establerts a la llei.
- Són resultats extracooperatius els derivats de l'activitat cooperativitzada portada a terme amb terceres persones no sòcies. S'exceptua el cas de les cooperatives de treball associat, quan l'activitat cooperativitzada portada a terme per aquestes persones no sòcies està dins dels límits autoritzats per la llei, és a dir, quan el nombre d'hores/any realitzades per les persones treballadores amb contracte de treball no supera el 30% del total d'hores realitzades per persones associades treballadores, sense tenir en compte:
 - > Personal integrat en la cooperativa per subrogació legal i els que s'incorporin a activitats sotmeses a la dita subrogació,
 - > Personal que substitueixi persones associades treballadores que es trobin en situació d'excedència o d'incapacitat laboral temporal, o gaudint de permís per maternitat o paternitat, adopció o acolliment, exercint un càrrec públic o complint un deure públic de caràcter inexcusable,
 - > Personal que treballa en centres de treball subordinat o accessori,
 - > Personal amb contracte de treball en pràctiques, per a la formació o per obra i servei determinats,
 - > Personal contractat de conformitat amb una disposició de foment de l'ocupació de persones amb discapacitats físiques o psíquiques.

Aquesta diferenciació entre resultats cooperatius i extracooperatius es té en compte a l'hora de fer la distribució de resultats al tancament de l'exercici econòmic:

- Dels excedents comptabilitzats per a la determinació del resultat cooperatiu: en primer lloc es dedueixen les pèrdues de qualsevol naturalesa, i abans de considerar l'impost de societats es destina:
 - > El 30% al fons de reserva obligatori
 - > El 10% al fons d'educació i promoció cooperativa
 - > També es destinen al fons de reserva obligatori el 100% de les plusvàlues generades per la venda d'immobilitzat quan siguin reinvertides en les condicions que estableix la Llei de cooperatives.
- Dels beneficis extracooperatius, un cop deduïdes les pèrdues de qualsevol naturalesa d'exercicis anteriors i abans de considerar l'impost de societats, ha de destinar-se al menys un 50% al fons de reserva obligatori.

Un cop s'han dotat els percentatges corresponents a aquests fons obligatoris i s'han pagat els impostos, els excedents cooperatius i extracooperatius disponibles poden destinar-se a:

- Retorns cooperatius a les persones associades
- Creació o millora de fons de reserva voluntaris
- Participació en beneficis dels assalariats
- Millora de fons obligatoris

05. Règim Fiscal de les Cooperatives

El règim fiscal de les cooperatives està regulat a la Llei 20/1990, que permet a les cooperatives gaudir d'una sèrie de beneficis fiscals.

Des del punt de vista fiscal, les cooperatives es classifiquen en les categories següents:

- Cooperatives fiscalment protegides:
 - > Cooperatives protegides,
 - > Cooperatives especialment protegides.
- Cooperatives no protegides

Les cooperatives protegides tenen beneficis fiscals a l'impost de societats, l'impost de transmissions patrimonials i actes jurídics documentats i l'impost d'activitats econòmiques.

Pel que fa a l'impost de societats, els resultats cooperatius tributen al 20% i els resultats extracooperatius al tipus general. Per altra banda, la base imposable per aplicar el tipus es minora al 100% de l'import destinat a la dotació del fons d'educació i promoció cooperatives i el 50% del destinat al fons de reserva obligatori.

Les cooperatives especialment protegides són les que no incorren en cap causa de pèrdua de la condició de cooperativa fiscalment protegida de les establertes a l'article 13 de la Llei 20/1990. Aquestes cooperatives, a més de tributar al 20% pels resultats cooperatius i al tipus general pels extracooperatius, gaudeixen d'una bonificació del 50% de la quota íntegra de l'impost.

En el cas de les cooperatives de treball associat, els requisits que estableix la Llei 20/1990 per considerar-les especialment protegides són:

- Que associïn a persones físiques que prestin el seu treball personal a la cooperativa per produir en comú béns i serveis per a tercers.
- Que l'import mitjà de les seves retribucions totals efectivament meritades, incloses les bestretes i les quantitats exigibles en concepte de retorns cooperatius, no excedeixi del 200% de la mitjana de les retribucions normals en el mateix sector d'activitat que haguessin d'haver percebut si la seva situació respecte a la cooperativa hagués estat la de treballador per compte aliè.

Que el nombre de treballadors assalariats amb contracte indefinit no excedeixi del 10% del total de les persones associades de la cooperativa. No obstant això, si la cooperativa té menys de 10 persones associades, podrà contractar-se un treballador assalariat.

- La cooperativa podrà contractar treballadors per compte aliè mitjançant qualsevol altra forma de contractació, sense perdre la seva condició d'especialment protegida, sempre que el nombre de jornades legals realitzades per aquests treballadors al llarg de l'exercici econòmic no superi el 20% del total de jornades laborals legals realitzades per les persones associades.

Per al còmput d'aquests percentatges no es tindran en compte:

- > Les persones treballadores amb contracte de treball en pràctiques, per a la formació a la feina o sota qualsevol altra fórmula establerta per a la inserció laboral de joves.
- > Les persones en situació de suspensió o excedència i les persones treballadores que els substitueixen.
- > Les persones en situació de prova.
- > Les persones treballadores assalariades que una cooperativa hagi de contractar per temps indefinit en compliment del que disposa l'article 44 de la Llei 8/1980, de 10 de març, de l'estatut dels treballadors, en els supòsits expressament autoritzats.

En el cas de l'impost de transmissions patrimonials i actes jurídics documentats -ITP-AJD-, la cooperativa té exempció respecte als actes, contractes i operacions següents:

- Els actes de constitució, ampliació de capital, fusió i escissió.
- La constitució i cancel·lació de préstecs, fins i tot els representats per obligacions.
- Les adquisicions de béns i drets que s'integren en el fons d'educació i promoció cooperativa per al compliment dels seus fins.

Pel que fa a l'impost sobre activitats econòmiques -IAE-, bonificació del 95% de la quota i, en el seu cas, dels recàrrecs, sense perjudici d'altres beneficis fiscals que els puguin correspondre d'acord amb les normes generals d'aquest impost.

Finalment, les cooperatives poden gaudir d'una bonificació del 50% en els aranzels notariais en el moment de la seva constitució.

06. Règim Laboral de les Cooperatives

La normativa de cooperatives permet a les persones que s'associen regular el seu règim laboral. En aquest sentit, les cooperatives poden:

- Escollir el règim de la Seguretat Social aplicable a les persones associades treballadores: Règim General o Règim Especial de Treball Autònom. El règim escollit és d'aplicació a totes les persones treballadores.
- Establir les condicions laborals pel que fa a:
 - > Escala salarial
 - > Classificació professional
 - > Calendari laboral
 - > Condicions de mobilitat funcional i geogràfica

07. Principals ajuts i subvencions

Les cooperatives tenen ajuts específics per:

- Capitalització de l'atur
- Bonificació de les quotes a la Seguretat Social
- Pla de foment de l'economia cooperativa
- Incorporació de persones associades treballadores en empreses qualificades com a I+D

Capitalització de la prestació de l'atur¹

Les persones associades de les cooperatives tenen la possibilitat de percebre la prestació de l'atur en un pagament únic per a la incorporació com a persona sòcia treballadora o de treball.

La quantia d'aquest pagament únic es correspon amb la quantitat que aportí el nou soci al capital de la cooperativa, tant en concepte d'aportacions obligatòries com voluntàries, i àdhuc la quota d'ingrés, i pot arribar al 100% de la prestació de l'atur. Si el pagament únic fos per un percentatge inferior, la resta de la prestació es destinarà al pagament mensual de les quotes a la Seguretat Social.

Organisme responsable de la tramitació:

Delegació Territorial del Departament de Treball de la Generalitat de Catalunya
Sector Capitalitzacions:
C/ Puig i Xoriguer, 11-13
08004 Barcelona
Tel. 93 6220400

Bonificació de les quotes a la Seguretat Social²

Les persones treballadores que hagin percebut el 100% de la capitalització de l'atur en un pagament únic per incorporar-se com a persona sòcia treballadora d'una cooperativa de treball associat tenen dret a una bonificació en les quotes a la Seguretat Social.

¹ Regulat a:

Llei 45/2002, de 12 de desembre; Reial Decret 1044/1985, de 19 de juny; Ordre TRE/139/2002, de 16 d'abril
i Reial Decret-Llei 2/2003, de 25 d'abril

² Regulat a:

Llei 45/2002, de 12 de desembre; Reial Decret 1044/1985, de 19 de juny; Ordre TRE/139/2002, de 16 d'abril
i Reial Decret-Llei 2/2003, de 25 d'abril

La quantia de la bonificació és:

- En el cas de cotitzar al Règim Especial de Treballadors Autònoms, fins el 50% de la base mínima de cotització.
- En el cas de cotitzar en el Règim General, fins el 100% de l'aportació del treballador.

La percepció d'aquesta bonificació és durant el temps que li hauria correspost la prestació de l'atur de no haver capitalitzat.

Organisme responsable de la tramitació:

Delegació Territorial del Departament de Treball de la Generalitat de Catalunya
Sector Capitalitzacions:
C/ Albareda, 2, 3r pis
Tel. 93 6220400

Pla de foment de l'economia cooperativa

Dins d'aquesta línia d'ajuts trobem diferents programes de subvencions.

Programa 1.

Subvencions per a estudis, auditories i assessorament empresarial

L'objecte d'aquest programa és finançar l'assistència tècnica que rebin les cooperatives i les societats laborals, concretament:

- Estudis de viabilitat, d'organització, de comercialització, estudis de viabilitat de processos de fusió, auditories realitzades de forma voluntària, informes econòmics i estudis d'avaluació de riscos.
- Elaboració de la memòria de responsabilitat social cooperativa, d'acord amb els paràmetres del programa -RSE. Coop.- de la iniciativa comunitària EQUAL.
- Despeses d'assessorament en gestió empresarial -empreses de menys de tres anys d'antiguitat-.

La quantia màxima d'aquesta subvenció pel que fa a la primera modalitat podrà arribar al 50% del cost de l'activitat, fins a un màxim de 18.000 euros per societat. Quant a la segona modalitat, la quantia màxima pot arribar al 50% del cost, amb un límit de 5.000 euros per societat, i en el cas de la tercera modalitat la quantia màxima pot arribar fins al 100% del cost de l'activitat, fins a un límit de 3.500 euros per societat.

Programa 2.

Subvencions per a inversions productives destinades al foment de l'ocupació i la competitivitat

L'objecte d'aquest programa és recolzar les inversions en elements productius d'immobilitzat material i les inversions finançades mitjançant leasing que suposin un desemborsament mínim de 6.000 euros.

La quantia màxima d'aquesta subvenció pot arribar fins a 24.000 euros per societat, o fins a 36.000 euros si la inversió es realitza en un centre radicat en alguna de les zones considerades de regressió demogràfica i/o declivi industrial. En el cas que la cooperativa tingui menys de 3 anys d'antiguitat, els imports màxims de la subvenció seran de 50.000 i 60.000 euros respectivament.

Programa 3.

Subvencions per a la creació de cooperatives de segon o ulterior grau

L'objecte d'aquest programa és donar suport a la creació de cooperatives de segon grau, grups cooperatius o a les cooperatives participants en convenis intercooperatius i altres formes de col·laboració empresarial de les cooperatives i societats laborals.

L'ajut consisteix en la subvenció de les despeses ocasionades per al seu desenvolupament inicial -lloguer de locals, adquisició de material d'oficina, inclosos ordinadors, les despeses del personal administratiu inicials i les despeses legals i administratives necessàries per a la constitució de la nova entitat-.

La quantia màxima de la subvenció per a cooperatives de segon grau i grups cooperatius podrà arribar fins al 100% de les despeses corresponents al seu desenvolupament inicial, fins al límit màxim de 36.000 euros en un període de tres anys consecutius, a comptar des de la data d'inscripció de l'escriptura pública de constitució de l'entitat o grup en el Registre Central de Cooperatives.

L'ajut a cooperatives participants en convenis intercooperatius i altres formes de col·laboració empresarial serà, com a màxim, de 36.000 € per conveni i acord, i per una sola vegada.

Programa A.

Ajuts per a la incorporació de persona sòcia treballadora o de treball a cooperatives i societats laborals

Ajut per a la incorporació de persones associades treballadores o de treball d'una cooperativa o societat laboral que estiguin incloses en alguns dels col·lectius següents:

- Desocupats menors de 25 anys que no hagin tingut anteriorment una primera ocupació fixa remunerada, desocupats majors de 45 anys i desocupats de llarga durada.
- Desocupats que hagin capitalitzat la prestació de l'atur amb una prestació reconeguda mínima de 360 dies o de 180 si són menors de 25 anys.
- Desocupats discapacitats i exclosos socials.
- Dones desocupades que s'incorporin durant els 24 mesos següents a la data del part, adopció o acolliment.
- Treballadors vinculats a l'empresa amb contracte temporal no superior a 24 mesos i amb una vigència mínima de 6 mesos.

Les quanties dels ajuts atorgats seran de 5.500 euros. Si és una dona la quantia s'incrementarà a 7.000 euros, si és una persona discapacitada serà de 10.000 euros i si és una persona dins el col·lectiu d'exclosos socials serà de 8.000 euros.

Programa B.

Bonificació d'interessos de préstecs per a inversions

Ajuts per subvencionar fins a 3 punts els interessos dels préstecs destinats a finançar inversions en immobilitzat material o immaterial per iniciar o ampliar l'activitat o per a la incorporació de les noves tecnologies de la informació i les comunicacions.

L'aportació de la persona beneficiària al finançament de les inversions ha de ser, com a mínim, d'un 25%.

La quantia màxima de la subvenció serà de 18.000 euros per societat.

Programa C.

Subvencions per a assistència tècnica

L'assistència tècnica consistirà en alguna de les modalitats següents:

- Contractació d'un director o gerent
- Estudis de viabilitat, organització, comercialització, diagnosi i altres de naturalesa anàloga
- Informes econòmics i auditories
- Assessorament en les diverses àrees de gestió empresarial, sense incloure l'assessorament de caràcter ordinari y continuat en l'activitat de l'empresa. D'aquesta manera únicament serà subvencionable dins d'aquest programa l'assessorament de caràcter extraordinari sobre temes que afectin la viabilitat de l'empresa o per iniciar projectes orientats a la incorporació d'innovació en els processos de gestió i organització, o a la implantació de noves tecnologies en el camp de la societat de la informació i la comunicació, que contribueixin a la millora de la seva competitivitat.

L'import de la subvenció serà del 50% del cost de l'acció i no podrà superar la quantia de 20.000 euros.

Programa D.

Subvencions directes per a inversions

Es tracta de subvencions destinades a finançar inversions en immobilitzat material o immaterial, necessàries per a la seva posada en funcionament o ampliació, així com per a la incorporació de noves tecnologies de la informació i les comunicacions. Concretament: inversió en terrenys, construccions, instal·lacions tècniques, maquinària, utillatge, mobiliari, equips per a processos d'informació, elements de transport, així com actius immaterials vinculats a les noves tecnologies de la informació i les comunicacions.

L'aportació de la persona beneficiària al finançament de les inversions ha de ser, com a mínim, d'un 25%.

L'import de la subvenció no podrà superar el 50% del cost d'adquisició dels actius.

Programa F.

Subvencions per a la realització d'activitats de formació, difusió i foment de l'economia cooperativa (³)

- Activitats de formació: accions formatives directament vinculades al foment de l'ocupació i destinades a iniciar, perfeccionar i qualificar-se en el coneixement del cooperativisme.
- Activitats de difusió: actuacions per donar a conèixer l'organització i funcionament de les cooperatives i societats laborals i altres formes d'economia social.
- Activitats de foment: realització de congressos, simposis, jornades, seminaris i altres activitats relacionades amb l'economia cooperativa.

La quantia de la subvenció pot arribar al 100% del cost de l'activitat, amb un màxim de 90.000 euros per activitat.

Organisme responsable de la tramitació:

Direcció General d'Economia Cooperativa i Creació d'Empreses

C/ Sepúlveda, 148-150, 1a i 2a, 08011 Barcelona, Tel. 93 2285757

http://www.gencat.net/treball/serveis/ajuts/economia_social/index.html

Incorporació de persona sòcia treballadora en cooperatives i societats laborals qualificades com a I+O⁴

Dins del programa de subvencions per a l'impuls dels projectes i empreses qualificades d'I+O, hi ha una línia d'ajuts específica per a cooperatives i societats laborals. Concretament, hi ha una subvenció de 4.808,10 euros per cada soci treballador que, estant a l'atur, s'incorpori a la cooperativa o societat laboral amb caràcter indefinit. Aquest ajut és incompatible amb el Programa A de les subvencions de foment de l'economia cooperativa -incorporació de persona sòcia treballadora o de treball a cooperatives i societats laborals-.

Organisme responsable de la tramitació:

Servei Territorial del Servei d'Ocupació de Catalunya

C/ Albareda, 2-4, 08004 Barcelona

Tel. 93 622 04 00

³Regulat a:

Ordre TRE/248/2007, de 6 de juliol i Llei 45/2002, de 12 de desembre

⁴Regulat a:

Ordre TRI/125/2006, de 17 de març -DOGC 4604 - 30/03/2006 -; Resolució TRI/776/2006, de 20 de març -DOGC 4604 - 30/03/2006- i Ordre TIC/88/2003, de 24 de febrer

08. Adreces d'interès

- Ara_Coop
C/ Premià, 15, 1r, 08014 Barcelona
Tel. 93 3188162
<http://www.aracoop.coop>
info@aracoop.coop
- Registre Central de Cooperatives de Catalunya
C/ Sepúlveda, 148-150, 2a, 08011 Barcelona
Tel. 93 2285757
- Registre Territorial de Cooperatives de Barcelona
C/ Calàbria, 169, 08015 Barcelona
Tel. 93 6220400
- Institut per a la Promoció i la Formació de Cooperatives
C/ Sepúlveda, 148-150, 1a, 08011 Barcelona
Tel. 93 2285757
- Consell Superior de la Cooperació
C/ Sepúlveda, 148-150, 1a, 08011 Barcelona
Tel. 93 2285757
- Federació de Cooperatives de Treball de Catalunya
C/ Premià, 15, 1r, 08014 Barcelona
Tel. 93 3188162
<http://www.cooperativestreball.coop>
- Confederació de Cooperatives de Catalunya
C/ Premià, 15, 2n, 08014 Barcelona
Tel. 93 3323682
<http://www.cooperativescatalunya.coop>

Elaborat per l'Equip de Barcelonanetactiva a partir de les següents fonts d'informació:

- Ara_Coop: entitat que treballa per estimular la creació d'empreses cooperatives
<http://www.aracoop.coop>
- *Llei 18/2002, de 5 de juliol, de cooperatives. -DOGC núm. 3679, de 17/07/2002, correcció d'errades DOGC núm. 3882, de 13/05/2003-.*
- *Llei 20/1990, de 19 de desembre, sobre règim fiscal de les cooperatives -BOE núm. XXX de 20/12/1990-.*
- Material del seminari sobre l'empresa cooperativa organitzat per Ara_Coop i la Direcció General d'Economia Cooperativa i Creació d'Empreses del Departament de Treball de la Generalitat de Catalunya.

© Barcelona Activa SAU SPM, 1998-2011 - Darrera actualització: 21/02/2011

Tot i que s'ha extremat en tot el possible la cura a assegurar l'exactitud i fidelitat d'aquesta informació i de les dades contingudes, Barcelona Activa SAU SPM no pot acceptar cap responsabilitat legal per les conseqüències que es puguin derivar d'accions empreses com resultat de les conclusions que es puguin extreure d'aquest informe.